

SIDEN SIDST

Virksomhed vil ind i USA

HOLBÆK: Medicinalvirksomheden Pharmacosmos i Holbæk sætter nu for alvor gang i arbejdet, der skal åbne det amerikanske marked for jernpræparatet Monofer.

Det sker med kliniske studier, der omfatter 3000 personer i USA og måske et par andre lande. Der kan gå tre-fire år, før den ventede godkendelse er i hus hos de amerikanske sundhedmyndigheder FDA.

Processen er blevet forlænget for Pharmacosmos, fordi der i begyndelsen af 2015 blev opdaget bivirkninger ved en anden producents jernpræparat på det amerikanske marked. Det betød en skærpelse af kravene til jernprodukter generelt.

Kort forinden havde Pharmacosmos indgået en aftale med det schweiziske Helsinn Group, som fik rettighederne til at markedsføre og sælge Monofer på det amerikanske marked, når det måtte være klar. På grund af de skærpede krav, blev samarbejdet med Helsinn opløst i første halvår af 2015.

Monofer sælges allerede i over 35 lande i Europa, Asien og Latinamerika, og inden for nogle år håber Pharmacosmos altså også at få adgang til det amerikanske marked, der er verdens største farmaceutiske marked.

Nordvestnyt Holbæk Odsherred 19. august 2016

Sætter på rideudstyr

HOLBÆK: Den tidligere medstifter af det børsnoterede tøjfirma SmartGuy, i dag kendt under navnet Stylepit, Christian Bjerre Kusk (billedet), har kastet sig ud i et nyt projekt.

Projektet hedder RidersDeluxe.dk og er en online-butik med salg af rideudstyr. Valget med udelukkende at sælge på en webshop er helt bevidst, fortæller iværksætteren fra Jyderup i Holbæk.

- Vi vil gerne kunne fokusere alt på at være en online-spiller. Det skal være det, vi tænker på dagen lang, når det kommer til for eksempel markedsføring online, nyhedsbreve og kommunikation på sociale medier, siger han.

RidersDeluxe.dk, som blev skudt i gang mandag den 15. august, vil ifølge Christian Bjerre Kusk kunne tilbyde 70 forskellige brands inden for både fritidstøj, udstyr til heste og beklædning til ridning.

Nordvestnyt Holbæk Odsherred 19. august 2016

Foto: Kenn Thomsen



Pokémon GO i virkeligheden

KØGE: I stedet for nuttede Pokémon-monstre er det rør, ledninger og kloakker i undergrunden, som landmålerne fra LE34 i Køge jagter, når de går rundt i byen med mobiltelefonen fremme.

Men teknikken bag firmaets særlige app er nøjagtig den samme, som i det populære mobilspil.

- Vi ser store potentialer for forsyningselskaber, i bygge- og anlægsbranchen, blandt landmænd og i kommunerne, siger Poul Moesgaard, der er landinspektør hos LE34.

DAGBLADET Køge 18. august 2016



Morten Dohrmann Hansen er administrerende direktør for anlægsgartnervirksomheden Malmos i Roskilde, der har 11 lærlinge blandt sine godt 75 anlægsgartnere. Foto: Hans-Jørgen Johansen

Malmos investerer i at uddanne anlægsgartnere

LÆREPLADS: Med 11 lærlinge har Malmos valgt at tage et samfundsansvar for at uddanne unge mennesker inden for håndværk og sikre nye, gode anlægsgartnere til sig selv.

Af Kristian Jørgensen

Midt i snakken om klemte erhvervsuddannelser og manglende praktikpladser skiller anlægsgartneren Malmos sig lidt ud ved altid at have et stort antal lærlinge.

- Vi synes ikke selv, det er raketvidenskab, eller at vi gør noget voldsomt ud over det sædvanlige - men det gør vi så alligevel. Vi har besluttet at tage så stort et ansvar, vi kan, i forhold til at udvikle unge mennesker, der kan noget med deres hænder, siger Morten Dohrmann Hansen, administrerende direktør for Malmos, der lige nu har 11 lærlinge blandt sine godt 75 anlægsgartnere.

Udvikler talenter

Virksomheden tager ikke kun lærlinge for deres blå øjnes skyld. Malmos mærker også konkurrencen om de (få) anlægsgartnere, og derfor er lærlingene en investering i egen talentudvikling.

Egennyttens er ifølge direktøren ikke hovedårsagen til de mange lærlinge, men incitamentet til at uddanne egne medarbejdere er blevet

» Når du vælger at tage lærlinge ind, siger du også goddag til et ressourcetræk i din organisation, og det er ikke kun ved at lære dem op i faget, men også ved at hjælpe dem i livet«

Morten Dohrmann Hansen, adm. direktør i Malmos

større.

- Mest af alt er det et samfundsmæssigt ansvar, der driver os. Det er ikke problemfrit, for det er mennesker, som ikke er fuldt udviklede anlægsgartnere endnu, men vi tager gerne det ansvar. Når det er sagt, er det også interessant at bruge det som en slags talent-pipeline til at udvikle vores egne anlægsgartnere. Vi har sagt, at når de er færdige hos os, skal de ud at se verden, men det siger vi måske ikke så meget mere. Hvis vi har dygtige folk, kan det godt være, vi vil holde på dem, siger Morten Dohrmann Hansen.

Skal ikke kun igennem

Som led i at udvikle og fastholde de unge i faget har Malmos etableret sin egen lærlingskole, som bliver drevet af lærlingeformanden og hr-chefen.

Her bliver der sat fokus på, at lærlingene kommer ud på de rigtige opgaver med de

rigtige mennesker, og at de kommer gennem de nødvendige læringsforløb.

- Vi prøver at gøre en ekstraordinær indsats for at sikre os, at de kommer ud på den anden side og ikke kun med skindet på næsen. Vi klæder dem godt på til at være kompetente unge fuldblodsanlægsgartnere. Det handler om, at der skal være et læringsforløb af høj kvalitet, og vi skal ikke kun træne dem i teknik, men også sørge for, at de bliver duelige medarbejdere, siger direktøren.

Lærlinge koster også

Lærlingene oplever at være en fuldgyldig del af arbejdspladsen, og Malmos har mange anlægsgartnere, som gerne vil tage sig af dem. Indsatsen for at uddanne fremtidens anlægsgartnere er dog langt fra uden omkostninger.

Medarbejdere og ledere skal have overskud i hverdagen til at lære dem op i håndværket, men også føre dem gennem en dannelsesproces, hvor de unge skal lære at stå op om morgenen og have en ordentlig madpakke med.

Generelt mærker Malmos ikke, at den svigtende søgning til uddannelsen gør det svært at finde egnede lærlinge. Muligvis er de privilegerede, fordi de får mange ansøgere og kan vælge dem, der passer godt ind.

- Lige nu har vi 11 dygtige lærlinge, men kommer der nogen fra uddannelserne, der ikke passer til faget, gør vi meget for at hjælpe dem.

Vi har bestemt haft situationer med unge mennesker, der har det svært i livet, og vi kunne aldrig finde på at slippe dem. Når du vælger at tage lærlinge ind, siger du også goddag til et ressourcetræk i din organisation, og det er ikke kun ved at lære dem op i faget, men også ved at hjælpe dem i livet, siger Morten Dohrmann Hansen.

Nøgletal

■ Malmos har næsten 100 medarbejdere, hvoraf omkring 75 er anlægsgartnere.

■ 11 af anlægsgartnerne er lærlinge. Hidtil er op mod halvdelen af lærlingene fortsat i virksomheden, og den andel kan meget vel stige.

■ Malmos har været i vækst de seneste år, hvor medarbejderstaben er vokset med omkring en tredjedel.

■ I 2015 nåede omsætningen op på 160 millioner kroner mod 141 mio. i 2014 og 107 mio. året forinden.

■ Virksomheden flyttede sidste år hovedsædet til Roskilde fra Ubby ved Kalundborg, hvor den har ligget i over 60 år og stadig er til stede.